



safrent

take it personally

EETTISET SÄÄNNÖT

ETISKA PRINCIPER

LLL

Laatu - Lisäarvo - Luotettavuus

SAFRENT EETTISET SÄÄNNÖT

Jokainen meistä on vastuussa siitä, millaisena toimijana Safrent nähdään. Siitä, miten kohtelemme toisiamme, miten käytäydymme asiakkaidemme ja muiden liikekumppaneiden kanssa ja miten osoitamme kunnioituksemme lakeja ja säännöksiä kohtaan. Eettinen ohjeisto ohjaa meitä päivittäisessä liiketoiminnassa kuvastaen oikeita käyttäytymistapoja ja yritysarvoja. Lisäksi ohjeisto osoittaa, että se, miten saavutamme liiketoimintatulokset, on aivan yhtä tärkeää kuin niiden saavuttaminen.

NOUDATAMME LAKIA JA KANNATAMME REILUJA LIIKETOIMINTATAPOJA

- Noudatamme voimassa olevia paikallisia ja kansainvälisiä lainsäädäntöjä kaikkialla, missä toimimme.
- Kannatamme reiluja liiketoimintatapoja, emmekä käytä mitään laittomia tai rajoittavia kaupantekotapoja.
- Kunnioitamme liiketoimintatietojen luottamuksellisuutta.

VARMISTAMME TYÖYMPÄRISTÖN TURVALLISUUDEN JA TERVEELLISYYDEN

KUNNIOITAMME HENKILÖSTÖÄMME

- Kohtelemme kaikkia työntekijöitä reilusti ja tasa-arvoisesti.
- Järjestämme säännöllisesti työilmapiiiritutkimuksia ja kehityskeskusteluja.
- Turvaamme kaikille yhtäläiset mahdollisuudet ja kannustamme henkilöä ammatillisen osaamisen kehittämisessä.
- Kunnioitamme jokaisen työntekijän ihmisarvoa, yksityisyyttä ja oikeuksia, emmekä suvaitse työpaikalla minkäänlaista syrjintää, uhkailua, häirintää tai loukkauksia.
- Varmistamme työympäristön turvallisuuden ja terveellisuuden.
- Kunnioitamme yhdistymisvapautta ja työntekijöiden vapautta järjestäytyä ammatillisesti.

TOIMIMME REHDISTI ASIAKKAITA, TOIMITTAJIA JA MUITA LIIEKUMPPANEITAMME KOHTAAN

- Tarjoamiemme tuotteiden ja palvelujen laatu perustuu asiakaslähtöisyyteen.
- Myymme ja markkinoimme tuotteitamme eettisesti kestäväällä tavalla ja hyviä tapoja noudattaen.
- Toimimme asiakkaidemme kanssa yhteistyössä asianmukaisesti ja vilpittömästi.
- Kohtelemme toimittajiamme ja kumppaneitamme reilusti ja tasa-arvoisesti.
- Odotamme kaikkien kumppaneidemme noudattavan eettisiä periaatteitaan.

KANNAMME VASTUUMME KESTÄVÄSTÄ KEHITYKSESTÄ

- Investoimme ja liiketoiminnalliset valintamme tähtäävät ympäristön ja terveyden suojelemiseen.
- Otamme toiminnassamme huomioon ympäristöseikat, mikä tarkoittaa myös ympäristöystävällisten tuotantoteknologioiden ja -menetelmien käyttämistä silloin, kun se on toiminnallisesti ja taloudellisesti mahdollista.

VÄLTÄMME TILANTEITA, JOISSA HENKILÖKOHTAINEN ETU ON RISTIRIIDASSA YHTIÖN ETUJEN KANSSA

- Jokaisen meistä on vältettävä tilanteita, jotka ovat ristiriidassa tai joiden voidaan katsoa olevan ristiriidassa työntekijän henkilökohtaisten ja liiketoimintaan liittyvien etujen kanssa.
- Työntekijämme eivät saa käyttää asemaansa Security Arsenalissa/Safrentissa tai asemansa ansiosta saamaansa tietoa tai yrityksille kuuluvia varoja henkilökohtaisen edun tavoittelemiseen.

EMME HYVÄKSY LAHJONTAA JA KORRUPTIOTA MISSÄÄN MUODOSSA

- Emme saa antaa tai vastaanottaa mitään suoria tai epäsuoria lahjuksia tai muita etuja, joita voidaan pitää lahjuksina tai korruptiona.
- Kirjanpitoimme ja asiakirjojemme on oltava täsmällisiä ja kuvattava tapahtumaa rehellisesti ja reilusti.

JOKAINEN TYÖNTEKIJÄMME VASTAA EETTISTEN PERIAATTEIDEN NOUDATTAMISESTA PÄIVITÄISESSÄ TYÖSSÄÄN

- Kannustamme työntekijöitämme kertomaan tapauksista, joihin liittyy väärankäsityksiä tai epäselvyyksiä. Työntekijämme tietävät, kenelle he voivat ilmoittaa noudattamatta jääneistä eettisistä periaatteista. Ilmoittajan ei tarvitse pelätä vastatoimia tai muita negatiivisia seurauksia.
- Tutkimme periaatteiden noudattamatta jättämiset asianmukaisesti ja ryhdymme tarvittaessa aiheellisiin toimenpiteisiin.

ODOTAMME LIIEKUMPPANEIDEMME NOUDATTAVAN EETTISIÄ PERIAATTEITA

Turku 5.4.2020
Safrent Oy



Dan Keskitalo
Toimitusjohtaja-CEO

SAFRENT ETISKA PRINCIPER

Varenda individ som arbetar för Safrent ansvarar för hur Safrent uppfattas. Speciellt hur vi behandlar varandra, hur vi beter oss med våra affärspartner och hur vi visar vår respekt för lagar och regleringar. Security Arsenals etiska regler styr oss i vår vardagliga affärsverksamhet och reflekterar de rätta beteendenormerna samt företagsvärderingarna. De etiska reglerna visar att det är lika viktigt för oss hur affärsmålen nås som att de nås.

VI FÖLJER LAGEN OCH VI UNDERSTÖDER RÄTTVISA AFFÄRSMETODER

- Vi följer ikraftvarande lokala och internationella lagar överallt där vi driver affärsverksamhet.
- Vi understöder rättvisa affärsmetoder och vi använder inte olagliga eller begränsande affärsmetoder.
- Vi respekterar affärssekretess.

VI SÄKRAR ARBETSMILJÖNS TRYGGHET OCH SUNDHET

VI RESPEKTERAR VÅR PERSONAL

- Vi behandlar alla arbetare rättvist och jämlikt.
- Vi arrangerar regelbundet undersökningar angående arbetsmiljön och utvecklingsdiskussioner.
- Vi säkrar att alla har samma möjligheter och vi uppmuntrar vår personal att utveckla sitt yrkesmässiga kunnande.
- Vi respekterar varje arbetares människovärde, privatliv och rättigheter. Vi accepterar inte heller någon form av diskriminering, hot eller kränkningar.
- Vi säkrar arbetsmiljön trygghet och sundhet.
- Vi respekterar arbetarens frihet att binda sig till fackförbund.

VI AGERAR RÄTTVIST GENTEMOT VÅRA KUNDER, LEVERANTÖRER SAMT AFFÄRSPARTNERS

- Kvaliteten på de produkter vi erbjuder baserar sig på kundorientering och kundnärhet.
- Vi säljer och marknadsför våra produkter på ett etiskt hållbart sätt och följer god affärsed.
- Vi agerar uppriktigt och hederligt vid samarbete med våra kunder.
- Vi behandlar våra leverantörer och affärspartners rättvist och jämlikt.
- Vi förväntar oss att våra partners följer sina egna etiska principer.

VI BÄR VÅRT ANSVAR FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

- Våra investeringar och affärsrelaterade val siktar på att skydda både hälsa och miljö.
- I vår affärsverksamhet beaktar vi omgivningen, vilket betyder att vi använder oss av miljövänlig produktionsteknologi då det är möjligt ur produktionsteknisk och ekonomisk synvinkel.

VI UNDVIKER SITUATIONER DÄR PERSONLIGA INTRESSEN ÄR I STRID MED BOLAGETS

- Varje anställd på Security Arsenal/Safrent bör undvika situationer som är, eller kan ses som stridiga mellan individens egna och företagets intressen.
- Våra anställda får inte använda information de fått pga. sin ställning som arbetare för Security Arsenal/Safrent för att utvinna egen nytta.

VI GODKÄNNER INTE MUTOR ELLER KORRUPTION I NÅGON FORM

- Vi får varken ge eller mottaga någon form av direkta eller indirekta mutor som kan anses vara korruption.
- Vår bokföring och dokumentation bör vara precisa och beskriva händelseförloppen ärligt.

VARJE ARBETARE ANSVARAR FÖR ATT FÖLJA ETISKA PRINCIPER I SITT VARDAGLIGA ARBETE

- Vi uppmuntrar våra arbetare att berätta om situationer där det förekommit missförstånd eller oklarheter.
- Vår personal vet åt vem de kan anmäla ifall de märker brister vid uppföljningen av de etiska principerna. Den som anmäler behöver inte vara rädd för motåtgärder eller andra negativa följder.
- Vi undersöker alla anmälningar gällande brister vid uppföljningen av våra etiska principer och vidtar åtgärder vid behov.

VI FÖRVÄNTAR OSS AV VÅRA AFFÄRSPARTNERS ATT DE FÖLJER DE ETISKA PRINCIPERNA